

## 제3자 검증의견서

### 기아자동차(주) 2019 지속가능보고서 독자 귀중

#### 서문

한국경영인증원(KMR)은 기아자동차(주) 2019 지속가능보고서(이하 "보고서")의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 기아자동차(주) 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

#### 검증 범위 및 기준

기아자동차(주)는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 검증기준으로 AA1000AS (2008)를 적용하였으며, Type 2, Moderate Level의 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality) 및 대응성(Responsiveness) 원칙의 준수여부를 평가하였으며, 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgement)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증범위에 포함되었으며, 검증팀은 이를 확인하기 위해 하기 사항에 대해 검토하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통표준(Universal Standards)
- 특정주제표준(Topic Specific Standards)
  - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach)
  - 경제성과(Economic Performance): 201-1, 201-2
  - 시장현황(Market Presence): 202-2
  - 간접경제효과(Indirect Economic Impacts): 203-1
  - 구매절차(Procurement Practices): 204-1
  - 반부패(Anti-Corruption): 205-1, 205-2, 205-3
  - 원재료(Materials): 301-1, 301-2, 301-3
  - 에너지(Energy): 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5

- 용수(Water): 303-1, 303-2
- 배출(Emissions): 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7
- 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste): 306-1, 306-2, 306-3, 306-4
- 고용(Employment): 401-1, 401-2, 401-3
- 노동관리(Labor/Management Relations): 402-1
- 작업장 보건안전(Occupational Health and Safety): 403-1, 403-2, 403-3, 404-4
- 훈련과 교육(Training and Education): 404-1, 404-2
- 다양성과 기회균등(Diversity and Equal Opportunity): 405-1, 405-2
- 차별금지(Non-discrimination): 406-1
- 결사의 자유와 단체교섭(Freedom of Association and Collective Bargaining): 407-1
- 보안관행(Security Practices): 410-1
- 인권평가(Human Rights Assessment): 412-1, 412-2, 412-3
- 지역사회(Local Communities): 413-1
- 공급망 사회적 평가(Supplier Social Assessment): 414-1, 414-2
- 고객 보건과 안전(Customer Health and Safety): 416-1
- 고객개인정보보호(Customer Privacy): 418-1

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 기아자동차(주)의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

#### 검증절차

한국경영인증원의 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중요성 평가 절차 및 방법에 대한 검토
- 지속가능경영 전략 및 목표에 대한 검토
- 이해관계자 참여활동에 대한 검토
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰

**검증결과 및 의견**

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 기아자동차(주)와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 본 검증팀은 기아자동차(주)의 지속가능보고서에서 아래 기재된 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 또한 검증범위에 포함된 상 기 데이터가 적절하게 기술되지 않았다는 증거는 발견되지 않았습니다.

**• 포괄성**

포괄성이란 지속가능성에 대해 책임 있고 전략적인 대응 방안을 개발하고 달성해 나가는 과정에 이해관계자를 참여토록 하는 것입니다.

- 기아자동차(주)는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 유지하고 있으며, 검증팀은 이 과정에서 누락된 중요한 이해 관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다.

**• 중요성**

중요성이란 조직과 그 이해관계자에 대해 어떤 이슈가 갖는 관련성과 중대 성을 판단하는 것으로서, 이러한 맥락에서 중요한 이슈란 조직 혹은 이해 관계자들의 의사결정, 행동 및 성과에 영향을 줄 수 있는 이슈를 말합니다.

- 기아자동차(주)는 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 파악된 이슈들의 중요성을 고유의 중대성 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증 팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

**• 대응성**

대응성이란 조직의 지속가능성 성과에 영향을 미치는 이해관계자 이슈에 대한 조직의 대응을 의미하며, 이해관계자와의 커뮤니케이션뿐 만 아니라 조직의 의사결정, 활동 및 성과를 통해 실현됩니다.

- 검증팀은 중요한 이해관계자 이슈에 대해서 기아자동차(주)의 대응 활동 들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

또한 본 검증팀은, 보고서가 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)의 요구사항을 준수하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

**개선을 위한 제언**

한국경영인증원은 기아자동차(주)가 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니 케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다 음과 같이 권고합니다.

- 기아자동차는 공유가치 확산을 위해 협력사를 대상으로 다양한 프로그 램을 활발히 운영하고 있습니다. 향후, R&D기술지원 및 재정 지원뿐만 아니라 지속가능경영 노하우를 지속적으로 확대 공유하여 공급망 리스 크를 관리하고 기아자동차와 관련된 모든 조직의 지속가능성을 제고하 길 권고 드립니다.

**검증의 독립성**

한국경영인증원은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 기아자동차 (주)의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 으며 독립성을 유지하고 있습니다.

2019. 3. 7  
대표이사 **황은주**

*황은주*

